

Engagement giver resultater



Af Lene Tingleff

Sparring og erfaringsudveksling med andre giver øget motivation

– Hvis du vil have gode resultater, må du være engageret i butikken - sådan hænger tingene nu engang sammen. Derfor er det vigtigt at mødes med andre, der brænder for tingene og er ambitiøse.

Det siger Lars Ole Andersen, der er fodermester på Tornegården i Sdr. Vissing ansat af Peter Andersen.

Han ser samarbejde og erfaringsudveksling med andre, der beskæftiger sig med det samme som én selv, som vigtige brikker for at opnå gode produktionsresultater - og for løbende at blive bedre og mere effektiv.

– Derfor er jeg interesseret i det nye tilbud fra LRØ Svineproduktion, Sohold i Superligaen, som jeg håber på, bliver til noget. Sådan en gruppe, hvor vi kommer på skift rundt til hinanden, vil være værdifuld at deltage i. Jeg tror på, vi kan hente noget hos hinanden, og at vi vil få meget ud af at komme rundt og se besætningerne hos hinanden.

Hele paletten rundt

Lars Ole arbejder i en besætning med 550 søer, og han har to medarbejdere i stalden. Han har haft jobbet i seks år.

– Det gælder om at udnytte potentialet så godt som muligt, og her må man løbende finde nye indsatsområder og nye strategier.

– I den forbindelse er det vigtigt at få inspiration, og man kan altid lære noget af at se, hvordan andre griber tingene an.

– Jeg vil gerne hele paletten rundt, så der kommer fokus på mere end den fravænnede gris. Det handler jo i sidste ende om, hvad det koster at producere en gris, vi skal have fokus på bundlinjen med alt, hvad det indebærer.

Et højere niveau

Svineproduktionskonsulent Berit Frost, LRØ, står for ”Sohold i Superliga”. Hun fremhæver den direkte sparring på staldgangen som noget værdifuldt.

– Det kan medvirke til, at man kan få hævet produktionsniveauet. Der lægges op til en intensiv opfølgning på produktionsmål via gruppens sparring og LRØ's Produktions-Overvågning.

– Det kan være vigtigt at have syn for andres måde at håndtere dagligdagen på, og det er også godt at få indblik i arbejdsplanlægning og intern logistik i forskellige besætninger.

– Jeg er ikke i tvivl om, at kurset vil give deltagerne øget motivation og engagement i dagligdagen, siger hun.

Yderligere oplysninger om ”Sohold i Superliga” kan fås hos LRØ's svineproduktionsafdeling. ■

Sohold i Superliga

- ERFA-gruppe (otte deltagere) med besætningsbesøg, mindst 500 søer i besætningen.
- Deltagerne mødes fire gange årligt på heldagsmøder, hvor man skiftes til at være besøgsvert. Der er fokus på værtsbesætningen og de aktuelle faglige udfordringer.
- Deltagerne fremlægger desuden resultater fra egen besætning fra ajourført E-kontrol (indsendes før hvert møde) og ProduktionsOvervågning, og der diskuteres indsatsområder.
- Pris: 1700 kr. pr. møde. Prisen omfatter faglig sparring og rådgivning på møderne, ProduktionsOvervågning hvert kvartal, styring af gruppen samt forplejning på møderne.



– Det er altid godt at se, hvordan andre løser opgaverne, siger Lars Ole Andersen, der her har besøg af svineproduktionskonsulent Berit Frost Jensen, LRØ.